

รายงานผล

การบริการลูกค้า = พัฒนา

ทรัพยากรบุคคล



ปีงบประมาณ

2566

กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

รายละเอียดแนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จะใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งของเทศบาลให้คุ้มค่า มีประสิทธิภาพ โดยกำหนดแนวทางการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑.๑ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีการดำเนินการ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

๑) แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๕ กำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๒ ตำแหน่งของสำนักปลัดเทศบาล และกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เพื่อทดแทนตำแหน่งลูกจ้างประจำที่ถูกลบเลิก โดยภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ร้อยละ ๒๗.๐๑

๒) แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๖ กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจใหม่ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ของสำนักปลัดเทศบาล เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น และของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ ตำแหน่ง เพื่อทดแทนตำแหน่งลูกจ้างประจำที่ถูกลบเลิก โดยภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ร้อยละ ๒๖.๗๖

๑.๒ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีการดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๑ ตำแหน่งของกองช่าง และมีการยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทดแทนตำแหน่งที่ถูกลบเลิก และปรับเกลี่ยอัตรากำลังพนักงานครูให้เป็นไปตามระเบียบฯ โดยภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ร้อยละ ๒๖.๓๓

ซึ่งเป็นไปตามแนวนโยบายการบริหารงานบุคคล ที่กำหนดภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ไม่เกินร้อยละ ๓๗ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๑.๒ ประกาศตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ไตรมาสละ ๑ ครั้ง ได้ดำเนินการประกาศตำแหน่งว่าง ทางเว็บไซต์เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จำนวน ๔ ครั้ง

๑.๓ สรรหาบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง โดยปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้บุคลากรมาปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน โดยมีการดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

๑.๓.๑ บรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ครั้ง

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ฝ่าย/รร./ศพด.	กอง	หมายเหตุ
นายวิชัย สุขโสภณ	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	กองคลัง	
นางสาวสุกัญญา ปรางงาม	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	กองคลัง	
นางสาวพิชชา สว่างวงศ์	นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ	ฝ่ายบริหารการศึกษา	การศึกษา	

๑.๓.๒ การให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๒ ครั้ง

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งสังกัดใหม่	หมายเหตุ
๑. นางสาวสุทธดา หงอกพิสัย	นักวิชาการสุขาภิบาล ชำนาญการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	หัวหน้าฝ่ายสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ทม.หนองคาย จ.หนองคาย	
๒. นางสาวชญัญญา ทินวงศ์	นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ กองคลัง	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ อบต.ปากท่อ จ.ราชบุรี	
๓. นางสาวชุตินนทน์ เอี่ยมศรีทรัพย์	นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับปฏิบัติการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับปฏิบัติการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.กาญจนบุรี จ.กาญจนบุรี	
๔. นางสาวเขมรัตน์ บุญสุข	ครู รรท.วัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) กองการศึกษา	ครู รรท. ๕ (พหลโยธินภักดี) สำนักการศึกษา ทม.ราชบุรี จ.ราชบุรี	
๕. นายณัฐกิตติ พิชญกิตต์กุล	ครู รรท.วัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) กองการศึกษา	ครู รรท. ๓ (บุญทวงศ์อนุกุล) สำนักการศึกษา ทน.ลำปาง จ.ลำปาง	
๖. นางสาวมณีวรรณ เดือนกลาง	ครู รรท.วัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) กองการศึกษา	ครู รรท. บ้านมหาชัย (อนุกุล ราษฎร์) สำนักการศึกษา ทน.สมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	
๗. นายอัครณัฐ อัครพรพันธ์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รรท.วัดประทุมคณาวาส (นิพัทธ์หรือณสุตร์) กองการศึกษา	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รรท.วัดดอนแก้ว สำนักการศึกษา ทน.แม่สอด จ.ตาก	
๘. นางวรรณเพ็ญ กลัดเกล้า	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รรท.วัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) กองการศึกษา	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รรท. ๑ วัดนางวัง กองการศึกษา ทต.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	
๙. นายวัชรภณ เฟื่อนบุษบง	นิติกร ระดับชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล	นิติกร ระดับชำนาญการ สำนักปลัด ทต.บางกระบือ จ.สมุทรสงคราม	

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งสังกัดใหม่	หมายเหตุ
๑๐.นายกัมธร เขียวงาม	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) กองช่าง	ผู้อำนวยการส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) สำนักการช่าง ทม.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์	
๑๑.นางณัฏฐิญา พิภักษา	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ทต.กลางเวียง จ.น่าน	
๑๒. นายนันทยุทธ มี ชนะ	เจ้าพนักงานเทศกิจ ระดับปฏิบัติงาน สำนักปลัดเทศบาล	เจ้าพนักงานเทศกิจ ระดับปฏิบัติงาน สำนักปลัดเทศบาล ทต.เวียงสระ จ.สุราษฎร์ธานี	

๑.๓.๓ การรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๕ ครั้ง

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งสังกัดใหม่	หมายเหตุ
๑. นางจันทร์จุฬา อรุณโรจน์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ชำนาญงาน ทต.บ้านแหลม จ.เพชรบุรี	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) กองคลัง	
๒. นางสาวศรีเพชร เอี่ยมโสภณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ ทต.ทุ่งตะไคร่ จ.ชุมพร	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่ วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ	
๓.นางสาวณัฏฐิญา พิภักษา	ผอ.กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ทต.เวียงสา จ.น่าน	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	
๔.นางสาวนันธิชา ชูเชื้อ	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ทม.นาสาร จ.สุราษฎร์ธานี	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) กองการศึกษา	
๕.นางสาวโชติกา ศิริวัฒนะ	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รรท.วัดดอนไก่อี ทม.กระทุ่มแบน	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รรท.วัดธรรมนิมิต(พ่อค้าอุทิศ) กองการศึกษา	
๖. นายนันทยุทธ มีชนะ	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน อบต.ท่าเรือ จ.สุราษฎร์ธานี	เจ้าพนักงานเทศกิจ ระดับปฏิบัติงาน งานรักษาความสงบ สำนักปลัดเทศบาล	

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งสังกัดใหม่	หมายเหตุ
๗. นางสาวรพีพร ฉายศรี	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ อบต.บางยาง จ. สมุทรสาคร	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	
๘. จำเริญชัยวัฒน์ อ้อมนอก	นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับชำนาญการ อบต.ท่าทราย จ.สมุทรสาคร	นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล	
๙. นางสาวเจนจิรา ปูน้อย	นิติกร ระดับปฏิบัติการ อบต.คิ่งน้ำวน จ.ราชบุรี	นิติกร ระดับปฏิบัติการ งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่	
๑๐. นายกัมธร เขียวงาม	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ทต.บางเก่า จ.เพชรบุรี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) กองช่าง	
๑๑. นางสาวนันทนา เกศเทศ	นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับปฏิบัติการ กองสาธารณสุขฯ ทม.ราชบุรี	นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับปฏิบัติการ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	
๑๒. นายยศภัทร เนียมสวัสดิ์	นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับปฏิบัติการ กองสาธารณสุขฯ อบจ.สมุทรสาคร	นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับปฏิบัติการ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	
๑๓. นางอารีย์ คล้ายพรหม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รร.ที่ปังกรวิทยาพัฒน์ (วัดประดู่) ในพระราชูปถัมภ์ สพจ.สมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ศพด.เขตخانเมือง กองการศึกษา	
๑๔. นางสาวอินทรา อูทาพงศ์	หน.ฝ.บริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทต.บ้านฆ้อง จ.ราชบุรี	หน.ฝ.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	
๑๕. นางสุทธดา หงอกพิสัย	หน.ฝ.บริการสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ทม.หนองคาย จ.หนองคาย	หน.ฝ.บริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	

๑.๓.๔ การย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ครั้ง

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งสังกัดใหม่	หมายเหตุ
๑. นางสาวภรณ์ศรีสมณณ์ ปุณญาพิชญ์กร	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รรท.วัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์)	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รรท.วัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์)	

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งสังกัดใหม่	หมายเหตุ
๒. นายสิทธิสินธุ์ ลิ้มประเสริฐ	นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนัก ปลัดเทศบาล	นักจัดการงานช่าง ระดับปฏิบัติการ งานสาธารณสุขโรค ฝ่ายการโยธา กองช่าง	
๓. นายสิทธิสินธุ์ ลิ้มประเสริฐ	นักจัดการงานช่าง ระดับปฏิบัติการ กองช่าง ท.ม.สมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	วิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ กองช่าง ท.ม.สมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	

๑.๓.๕ จัดจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๓๑ คน ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ฝ่าย/รร./ศพด.	หน่วยงาน	หมายเหตุ
๑. นางสาวนันท์นภัส ภควัตโชติอนันต์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	งานบุคลากรทางการศึกษา ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	กองการ เจ้าหน้าที่	
๒. นายธนศรี ศรสงคราม	พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา	งานสาธารณสุขโรค ฝ่ายการโยธา	กองช่าง	
๓. นายธนพล พรเบญจรัตน์	คนงานทั่วไป	งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ฝ่ายป้องกันฯ	สำนัก ปลัดเทศบาล	
๔. นายสกล ดิษฐ์สมบูรณ์	คนงานทั่วไป	งานสาธารณสุขโรค ฝ่ายการโยธา	กองช่าง	
๕. นายสิทธิชัย แพนคู	คนงานทั่วไป	งานสาธารณสุขโรค ฝ่ายการโยธา	กองช่าง	
๖. นายศรีพงษ์ เพ็ชรศรี	คนงานทั่วไป	งานสาธารณสุขโรค ฝ่ายการโยธา	กองช่าง	
๗. นายสรายุธ พุ่มพุกษา	ผู้ช่วยครู	รรท.วัดป้อมแก้ว	กอง การศึกษา	
๘. นางชนนิกันต์ บำรุงชาติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	รรท.แสงวณิชอุปถัมภ์	กอง การศึกษา	
๙. น.ส.วรากรอง วจะรักษ์เลิศ	บุคลากรสนับสนุน สถานศึกษา(ภารโรง)	รรท.วัดป้อมแก้ว	กอง การศึกษา	
๑๐. นายภูมิ เทียรรัตน์	บุคลากรสนับสนุน สถานศึกษา(ภารโรง)	รรท.วัดใหญ่ (ราชพงษ์)	กอง การศึกษา	
๑๑. นายวัลลภ เปรุนาวิน	คนงานทั่วไป	งานสาธารณสุขโรค ฝ่ายการ โยธา	กองช่าง	
๑๒. นายปฏิภาณ ลิ้ม สกุล	ผู้ช่วยครู สาขาวิชาพลศึกษา	รรท.วัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์)	กอง การศึกษา	
๑๓. นายปวรศักรย์ กิตติกาญจนนันท์	คนงานทั่วไป	งานผลประโยชน์และกิจการ พาณิชย์ ฝ่ายพัฒนารายได้	กองคลัง	
๑๔. นางสาวราตรี เนียมสาคร	คนงานทั่วไป	งานผลประโยชน์และกิจการ พาณิชย์ ฝ่ายพัฒนารายได้	กองคลัง	
๑๕. นางสาวจุฑามาศ สังข์สว่าง	คนงานทั่วไป	งานผลประโยชน์และกิจการ พาณิชย์ ฝ่ายพัฒนารายได้	กองคลัง	

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ฝ่าย/รร./ศพด.	หน่วยงาน	หมายเหตุ
๑๖.นายทินกร พันธุ์ทอง	พนักงานวิทยุ	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สำนักปลัดเทศบาล	
๑๗. นายอินทนนท์ ถาวรการ	คนงานทั่วไป	งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	กองสาธารณสุขฯ	
๑๘.นางสาวสุพัตรา นิยมประเสริฐ	คนงานทั่วไป	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล	
๑๙.นายณัฐพล กลิน จงกล	คนงานทั่วไป	ฝ่ายสาธารณสุขโรค	กองช่าง	
๒๐.นายธีรภูมิ แซ่ลิ้ม	บุคลากรสนับสนุน สถานศึกษา	รรท.วัดป้อมแก้ว	กองการศึกษา	
๒๑. นายบาล ใจทัด	คนงานทั่วไป	งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	กองสาธารณสุขฯ	
๒๒. นายธานินทร์ เทพกร	คนงานทั่วไป	ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สำนักปลัดเทศบาล	
๒๓. นายอภิสิทธิ์ แสงประไพ	คนงานทั่วไป	ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สำนักปลัดเทศบาล	
๒๔. นางสาวโคกิชฐา วุฒิกุล	คนงานทั่วไป	ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	กองการศึกษา	
๒๕.นายชัยวัฒน์ ฟุ้งเฟื่อง	คนงานทั่วไป	ฝ่ายสาธารณสุขโรค	กองช่าง	
๒๖.นายรัตนไชย น้อย โฮม	คนงานทั่วไป	ฝ่ายสาธารณสุขโรค	กองช่าง	
๒๗.นายสุกฤษฏ์ ปานจู	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ฝ่ายป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	สำนักปลัดเทศบาล	
๒๘.นายธนพล พรเบญจรัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ฝ่ายป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	สำนักปลัดเทศบาล	
๒๙. นายประกิต ชัยวัตร	พนักงานวิทยุ	ฝ่ายป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	สำนักปลัดเทศบาล	
๓๐. นายจาดรงค์ โชคประเสริฐกุล	พนักงานขับรถยนต์	ฝ่ายป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	สำนักปลัดเทศบาล	
๓๑. นายพงษ์ศักดิ์ นิยมนระรา	พนักงานขับรถยนต์	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	กองสาธารณสุขฯ	

๑.๕ การให้บุคลากรพ้นจากราชการ จำนวน ๒๕ ครั้ง

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ฝ่าย/รร./ศพด.	หน่วยงาน	หมายเหตุ
๑. นางสาวประภัสสร ประมิ่งคะตา	ผู้ช่วยครู	รรท.วัดป้อมแก้ว	กองการศึกษา	
๒. นายชญานิน หลีกแหลม	คนงานทั่วไป	ฝ่ายพัฒนารายได้	กองคลัง	

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ฝ่าย/รร./ศพด.	หน่วยงาน	หมายเหตุ
๓. นายอนุชา บุญน้อม	คณงานทั่วไป	ฝ่ายพัฒนารายได้	กองคลัง	
๔. นายธนา บุญพิทักษ์	คณงานทั่วไป	ฝ่ายป้องกันฯ	สำนัก ปลัดเทศบาล	
๕. นายชาญณรงค์ ใจเสงี่ยม	ผู้ช่วยครู	รรท.วัดป้อมแก้ว	กองการศึกษา	
๖. นายธเนศร์ ศรสงคราม	คณงานทั่วไป	ฝ่ายการโยธา	กองช่าง	
๗. นายนิม ทอนน้อย	พนักงานขับรถยนต์	ฝ่ายบริการฯ	กองสาธารณสุขฯ	
๘. นางประจวบเดือน พุ่มกุมาร	ครู วิทยฐานะครู ชำนาญการ	รรท.วัดป้อมแก้ว	กองการศึกษา	
๙. นางสาวบุญยั้ง แก้วทับทิม	ครู วิทยฐานะครู ชำนาญการ	รรท.วัดประทุมฯ	กองการศึกษา	
๑๐. นายชัชวาล บำรุงศรี	คณงานทั่วไป	ฝ่ายการโยธา	กองช่าง	
๑๑. นางสาวชลธิชา ทองอร่าม	คณงานทั่วไป	ฝ่ายพัฒนารายได้	กองคลัง	
๑๒. นายปัญญา พุ่งเฟื่อง	คณงานทั่วไป	ฝ่ายการโยธา	กองช่าง	
๑๓. นายรัตนไชย น้อย โสม	คณงานทั่วไป	ฝ่ายการโยธา	กองช่าง	
๑๔. นายสามารถ เกตุสาย	พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา	ฝ่ายป้องกันฯ	สำนัก ปลัดเทศบาล	
๑๕. นายพงษ์สิริ กลิ่นทอง	คณงานทั่วไป	ฝ่ายส่งเสริม การศึกษา	กองการศึกษา	
๑๖. นางสาววรากรอง วจะรักษ์เลิศ	บุคลากรสนับสนุน สถานศึกษา(ภารโรง)	รรท.วัดป้อมแก้ว	กองการศึกษา	
๑๗. นางสาวชุติมา อาษา	คณงานทั่วไป	ฝ่ายพัฒนารายได้	กองคลัง	
๑๘. นางสาววันดี โชติวินิญกุล	คณงานทั่วไป	ฝ่ายพัฒนารายได้	กองคลัง	
๑๙. นายปรวศักดิ์ กิตติกาญจนนันท์	คณงานทั่วไป	ฝ่ายพัฒนารายได้	กองคลัง	
๒๐. นายสุกฤษฎ์ ปานจู	คณงานทั่วไป	ฝ่ายป้องกันฯ	สำนัก ปลัดเทศบาล	
๒๑. นายธนพล พรเบญจรัตน์	คณงานทั่วไป	ฝ่ายป้องกันฯ	สำนัก ปลัดเทศบาล	
๒๒. นายประกิต ชัยวัตร	คณงานทั่วไป	ฝ่ายป้องกันฯ	สำนัก ปลัดเทศบาล	
๒๓. นายจาตุรงค์ โชคประเสริฐกุล	คณงานทั่วไป	ฝ่ายป้องกันฯ	สำนัก ปลัดเทศบาล	
๒๔. นายพงษ์ศักดิ์ เนียมนะรา	คณงานทั่วไป	ฝ่ายบริการ สาธารณสุข	กองสาธารณสุขฯ	
๒๕. นางสาวราตรี เนียมสาคร	คณงานทั่วไป	ฝ่ายพัฒนารายได้	กองคลัง	

จากการดำเนินการสรรหาบุคลากรเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่างของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ณ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีกรอบอัตรากำลังและตำแหน่งว่างในแต่ละสายงานสรุปได้ ดังนี้

ที่	ส่วนราชการ	สายบริหาร			สายปฏิบัติ			ลูกจ้าง	พนักงานจ้าง		
		ทั้งหมด	มีคน ครอง	ว่าง	ทั้งหมด	มีคน ครอง	ว่าง	ทั้งหมด	ทั้งหมด	มีคน ครอง	ว่าง
๑	ปลัดเทศบาล	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-
๒	รองปลัดเทศบาล	๒	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-
๓	สำนักปลัดเทศบาล	๔	๔	-	๑๙	๑๓	๖	๕	๓๕	๒๙	๖
๔	กองคลัง	๔	๔	-	๑๖	๑๑	๕	๑	๒๗	๒๓	๔
๕	กองช่าง	๕	๒	๓	๑๑	๘	๓	๓	๓๓	๓๒	๑
๖	กองสาธารณสุขฯ	๓	๓	-	๑๓	๑๑	๒	๒	๒๑	๒๐	๑
๗	กองยุทธศาสตร์ ฯ	๓	๒	๑	๕	๔	๑	-	๔	๔	-
๘	กองการศึกษา	๓	๑	๒	๑๑	๙	๒	-	๗	๗	-
๙	กองสวัสดิการ สังคม	๒	๑	๑	๔	๓	๑	๑	๒	๒	-
๑๐	กองการเจ้าหน้าที่	๒	๑	๑	๗	๕	๒	-	๒	๒	-
๑๑	หน่วยตรวจสอบ ภายใน	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-
๑๒	รรท.วัดธรรมนิมิต	๒	๑	๑	๑๑	๗	๔	-	๒	๒	-
๑๓	รรท.วัดประทุมฯ	๔	๑	๓	๔๘	๓๗	๑๑	๒	๑๒	๑๑	๑
๑๔	รรท.วัดป้อมแก้วฯ	๔	๒	๒	๔๘	๒๗	๒๑	-	๑๓	๑๑	๒
๑๕	รรท.วัดใหญ่	๑	-	๑	๖	๖	-	-	๕	๕	-
๑๖	รรท.แสงวงนิช	๒	๑	๑	๑๑	๑๐	๑	๑	๓	๓	-
๑๗	ศพด.วัดเพชรฯ	-	-	-	๕	-	๕	-	๖	๖	-
๑๘	ศพด.ชานเมืองฯ	-	-	-	๔	๔	-	-	๔	๓	๑
	รวม	๔๒	๒๕	๑๗	๒๒๐	๑๕๖	๖๔	๑๕	๑๗๖	๑๖๑	๑๕
	ตำแหน่งทั้งหมด	๔๕๓ อัตรา									
	ตำแหน่งว่าง	๙๙ อัตรา									
	คิดเป็นร้อยละ	๒๑.๘๕									

และเมื่อแยกพิจารณาจำนวนตำแหน่งว่างตามประเภทและสายงาน ดังนี้

๑. สายงานผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษา มีตำแหน่งว่าง จำนวน ๑๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๔๘ แต่อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. จึงถือว่าเป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้ คือ ไม่เกินร้อยละ ๑๐

๒. สายงานผู้ปฏิบัติและสายงานการสอน มีตำแหน่งว่าง จำนวน ๖๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๐๙ ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. จำนวน ๔ อัตรา อยู่ระหว่างรับโอน ๓ อัตรา คงมีตำแหน่งว่างจริง จำนวน ๕๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๙๑ จึงถือว่าเป็นไม่ไปตามนโยบายที่กำหนดไว้ คือ ไม่เกินร้อยละ ๒๐

๓. พนักงานจ้าง มีตำแหน่งว่าง จำนวน ๑๕ อัตรา ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการรับสมัคร จำนวน ๑๔ อัตรา คงมีตำแหน่งว่างจริง จำนวน ๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑.๔๐ จึงถือว่าเป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้ คือ ไม่เกินร้อยละ ๒๐

๒. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม และสร้างโอกาสในการเข้าถึงข้อมูล โดยการประชาสัมพันธ์การรับสมัครเป็นการล่วงหน้า ในช่องทางต่างๆ ดังนี้

๒.๑ ติดประกาศรับสมัครบริเวณป้ายประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงานเทศบาล

๒.๒ ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๒.๓ ประชาสัมพันธ์ทางสื่อโซเชียลมีเดียอื่นๆ

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการสรรหา จำนวน ๑๒ ครั้ง โดยมีจำนวนผู้สมัครต่างๆ ดังนี้

ครั้งที่	ตำแหน่ง สังกัด ที่รับสมัคร	จำนวน ที่รับสมัคร	จำนวน ผู้สมัคร	หมายเหตุ
๑/๒๕๖๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการเจ้าหน้าที่	๑	๘	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี รรท.แสงวงษ์ชูปถัมภ์ กองการศึกษา	๑	๒	
	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา กองช่าง	๑	๑	
	คนงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล	๑	๒	
	คนงานทั่วไป กองช่าง	๓	๖	
	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (ภารโรง) รรท.วัดป้อมแก้ว กองการศึกษา	๓	ไม่มี	
๒/๒๕๖๖	ผู้ช่วยครู สาขาคอมพิวเตอร์ รรท.วัดป้อมแก้ว กองการศึกษา	๑	๑	
	คนงานทั่วไป กองคลัง	๒	๒	
	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (ภารโรง) รรท.วัดป้อมแก้ว กองการศึกษา	๓	ไม่มี	
๓/๒๕๖๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี รรท.แสงวงษ์ชูปถัมภ์ กองการศึกษา	๑	๒	
๔/๒๕๖๖	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา รรท.วัดใหญ่/ รรท.วัดป้อมแก้ว กองการศึกษา	๔	๒	
	คนงานทั่วไป กองช่าง	๑	๑	
๕/๒๕๖๖	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา รรท.วัดป้อมแก้ว กองการศึกษา	๒	ไม่มี	
	คนงานทั่วไป งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ กองคลัง	๒	๔	
๖/๒๕๖๖	ผู้ช่วยครู สาขาวิชาพลศึกษา รรท.วัดป้อมแก้ว กองการศึกษา	๑	๑	
๗/๒๕๖๖	พนักงานวิทยุ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล	๑	๑	
	คนงานทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๒	๑	
	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา รรท.วัดป้อมแก้ว กองการศึกษา	๒	ไม่มี	

ครั้งที่	ตำแหน่ง สังกัด ที่รับสมัคร	จำนวน ที่รับสมัคร	จำนวน ผู้สมัคร	หมายเหตุ
๘/๒๕๖๖	คนงานทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑	๑	
	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา รรท.วัดป้อมแก้ว กองการศึกษา	๒	ไม่มี	
๙/๒๕๖๖	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ กองช่าง	๑	ไม่มี	
	คนงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล	๑	๔	
	คนงานทั่วไป กองช่าง	๑	๔	
	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา รรท.วัดป้อมแก้ว กองการศึกษา	๒	๑	
๑๐/๒๕๖๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ สำนักปลัดเทศบาล	๒	๒	
	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ กองช่าง	๑	ไม่มี	
	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สำนัก ปลัดเทศบาล	๑	ไม่มี	
	พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดเทศบาล	๒	ไม่มี	
	พนักงานวิทยุ สำนักปลัดเทศบาล	๒	ไม่มี	
	พนักงานขับรถยนต์ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑	ไม่มี	
	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (ภารโรง) โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว กองการศึกษา	๒	ไม่มี	
๑๑/๒๕๖๖	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ กองช่าง	๑	ไม่มี	
	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สำนัก ปลัดเทศบาล	๑	ไม่มี	
	พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดเทศบาล	๑	ไม่มี	
	คนงานทั่วไป งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง	๒	๑	
	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (ภารโรง) โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว กองการศึกษา	๒	ไม่มี	
๑๒/๒๕๖๖	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ กองช่าง	๑	๑	
	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สำนัก ปลัดเทศบาล	๑	ไม่มี	
	พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดเทศบาล	๑	ไม่มี	
	คนงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล	๑	๔	
	คนงานทั่วไป งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง	๒	๒	
	คนงานทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑	ไม่มี	
	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (ภารโรง) โรงเรียน เทศบาลวัดป้อมแก้ว กองการศึกษา	๒	ไม่มี	

๓. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี โดยยึดหลักผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติราชการและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ซึ่งต้องมีเอกสารหลักฐานและร่องรอยการปฏิบัติงาน รวมทั้งจะนำไปเป็นเครื่องมือในการให้รางวัล (เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี) โดยกำหนดวิธีการ ดังนี้

๓.๑ ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีให้บุคลากรทราบเป็นการล่วงหน้าตั้งแต่ต้นรอบการประเมินฯ

๓.๑.๑ โดยมีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ และได้แจ้งให้บุคลากรทราบตามช่องทางต่างๆ ได้แก่ แจ้งเวียนตามบันทึกข้อความกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สส ๕๒๐๐๙.๕/ ว ๒๔๘ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม หัวข้อ “เอกสารงานบุคคล”

๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตั้งแต่ต้นรอบการประเมินฯ ส่วนราชการสามารถดำเนินการกำหนดตัวชี้วัดสำหรับการประเมินผลได้แล้วเสร็จในเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นต้นรอบการประเมิน จำนวน ๗ ส่วนราชการ ยกเว้นกองการศึกษา ดำเนินการได้ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ จึงยังไม่เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด

๓.๓ ไม่มีข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ในการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมาไม่มีข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์แต่อย่างใด จึงเป็นไปตามแนวนโยบายที่กำหนดไว้

๔. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จะดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ ปรับเปลี่ยนทัศนคติให้เป็นบุคลากรที่เป็นคนเก่งและเป็นคนดี โดยมีวิธีการดำเนินการดังนี้

๔.๑ จัดการฝึกอบรมภายในหน่วยงาน โดยใช้ข้อมูลจากผลการปฏิบัติงานและความต้องการของบุคลากร ปีละ ๔ ครั้ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการจัดการอบรม จำนวน ๖ โครงการ ๑๒ หัวข้อ ดังนี้

ที่	หัวข้อการอบรมหลักสูตร	วันที่/สถานที่/ผู้เข้าอบรม/งบประมาณ	หมายเหตุ
๑	<p>โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ๔๕๐,๐๐๐ บาท งบประมาณที่ใช้จ่ายทั้งหมด : ๔๑๘,๒๐๔ บาท ระยะเวลาการดำเนินการโครงการ : ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดการดำเนินการ หัวข้อ “งานสารบรรณ เบื้องต้น สำหรับบุคลากรท้องถิ่น” วิทยาการภายในหน่วยงาน : ๑) นายชานนท์ ธนุรเวท ๒) นายปรินทร์ พรามสุภา</p>	<p>วันที่ : ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ สถานที่ : ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ รรท.วัดธรรมนิสิต ผู้เข้าอบรม : ๒๒ คน งบประมาณที่ใช้ : ๗,๓๗๐ บาท</p>	<p>เฉลี่ย คนละ ๓๓๕ บาท</p>
	<p>หัวข้อ “การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น” วิทยาการภายในหน่วยงาน : ๑) นายมานิช ตรีรัตน์ ๒) นางสาวธันยรัตน์ ทองเอื้อ ๓) นายสกลเขต ปฐวีรัตน์</p>	<p>ครั้งที่ ๑ : วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ สถานที่ : ห้องประชุมสภาเทศบาล ผู้เข้าอบรม : ๒๒ คน งบประมาณที่ใช้ : ๗,๖๗๐ บาท</p> <p>ครั้งที่ ๒ : วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ผู้เข้าอบรม : ๒๓ คน งบประมาณที่ใช้ : ๘๑๐ บาท</p> <p>ครั้งที่ ๓ : วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผู้เข้าอบรม : ๒๖ คน งบประมาณที่ใช้ : ๘๗๐ บาท</p> <p>ครั้งที่ ๔ : วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ผู้เข้าอบรม : ๒๗ คน งบประมาณที่ใช้ : ๙๐๐ บาท</p> <p>ครั้งที่ ๕ : วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ ผู้เข้าอบรม : ๒๕ คน งบประมาณที่ใช้ : ๗๘๐ บาท</p>	<p>เฉลี่ย คนละ ๘๙.๖๗ บาท</p>

ที่	หัวข้อการอบรมหลักสูตร	วันที่/สถานที่/กลุ่มเป้าหมาย	หมายเหตุ
	หัวข้อ “ทักษะการทำงานเป็นทีม” ระยะที่ ๑ วิทยากรภายนอกหน่วยงาน : นายประวุฒิ มะม่วงชุม และคณะ	วันที่ : ๑๗-๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ สถานที่ : บานานา รีสอร์ท แอนด์ สปา จ.กาญจนบุรี ผู้เข้าอบรม : ๖๐ คน งบประมาณที่ใช้ : ๑๔๒,๐๒๕ บาท	เฉลี่ย คนละ ๒,๓๖๗.๐๘ บาท
	หัวข้อ “บทบาทหน้าที่ของ คณะกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้าง” วิทยากรภายนอกหน่วยงาน : นายปวิวรรต สุวรรณนที นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	วันที่ : ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ สถานที่ : ห้องประชุมสภาเทศบาล ผู้เข้าอบรม : ๓๑ คน งบประมาณที่ใช้ : ๘,๖๔๐ บาท	เฉลี่ย คนละ ๒๗๘.๗๑ บาท
	หัวข้อ “การประเมินตำแหน่งและวิทย ฐานะพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษา”	วันที่ : ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ สถานที่ : ห้องประชุมสภาเทศบาล ผู้เข้าอบรม : ๒๔ คน งบประมาณที่ใช้ : ๗๒๐ บาท	เฉลี่ย คนละ ๓๐ บาท
	หัวข้อ “การพัฒนาบริการสาธารณะ ของเทศบาลเมืองสมุทรสงครามด้วย ระบบอิเล็กทรอนิกส์”	วันที่ : ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ สถานที่ : ทต.ในเวียง จ.ลำพูน ทต.ยางนึ่ง ทต.แม่เหียะ จ.เชียงใหม่ ทต.กลางเวียง จ.น่าน ผู้เข้าอบรม : ๔๖ คน งบประมาณที่ใช้ : ๒๐๘,๓๗๔ บาท	เฉลี่ย คนละ ๔,๕๒๙.๘๗ บาท
	หัวข้อ “การประชุมสภาเทศบาลแบบ มืออาชีพ” วิทยากรภายในหน่วยงาน : ๑) นายธีรฉัตร ไทยเจริญ ๒) นายมนตรี จอมผา ๓) นายมาโนช ตรีรัตนยนต์	วันที่ : ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ สถานที่ : ห้องประชุมสภาเทศบาล ผู้เข้าอบรม : ๔๐ คน งบประมาณที่ใช้ : ๘,๗๐๐ บาท	เฉลี่ย คนละ ๒๑๗.๕๐ บาท
๒	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการพัสดุและการเบิกจ่ายงบประมาณ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ๓๐,๐๐๐ บาท งบประมาณที่ใช้จ่ายทั้งหมด : ๑๓,๘๐๐ บาท ระยะเวลาการดำเนินการโครงการ : ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ รายละเอียดการดำเนินการ		
	หัวข้อ การจัดทำร่างรายละเอียดและ ขอบเขตของงานทั้งโครงการ (Terms of Reference : TOR) วิทยากรภายนอกหน่วยงาน : นายปวิวรรต สุวรรณนที นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	วันที่ : ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ สถานที่ : ห้องประชุมสภาเทศบาล ผู้เข้าอบรม : ๕๐ คน งบประมาณที่ใช้ : ๑๓,๘๐๐ บาท	เฉลี่ย คนละ ๒๗๖ บาท
๓	โครงการฝึกอบรมพัฒนาการบริหารจัดการที่ดี งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ๒๐๐,๐๐๐ บาท งบประมาณที่ใช้จ่ายทั้งหมด : ๑๗๕,๒๒๐ บาท ระยะเวลาการดำเนินการโครงการ : ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ รายละเอียดการดำเนินการ		
	วิทยากรภายนอกหน่วยงาน : ๑) นายปฐมพงศ์ พงศ์สุภา นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ	ครั้งที่ ๑ : วันที่ ๑๓ -๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ สถานที่ : ห้องประชุมสภาเทศบาล ทต.น่าน อบจ. น่าน ทต.เวียงสา จ.น่าน ผู้เข้าอบรม : ๔๘ คน งบประมาณที่ใช้ : ๑๖๗,๒๔๐ บาท	เฉลี่ย คนละ ๒,๐๘๙.๓๗ บาท

ที่	หัวข้อการอบรมหลักสูตร	วันที่/สถานที่/กลุ่มเป้าหมาย	หมายเหตุ
	๒) นางสุนารี ถิ่นกำเนิด เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญงาน	ครั้งที่ ๒ : วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ประชุมสัมมนาสรุปผลการศึกษาดูงาน สถานที่ : ห้องประชุมสภาเทศบาล ผู้เข้าอบรม : ๓๔ คน งบประมาณที่ใช้ : ๔,๐๘๐ บาท	
๔	โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ๒๐,๐๐๐ บาท งบประมาณที่ใช้จ่ายทั้งหมด : ๖,๖๒๐ บาท ระยะเวลาการดำเนินการโครงการ : ๙ มกราคม ๒๕๖๖ รายละเอียดการดำเนินการ		
	วิทยากรภายนอกหน่วยงาน : นายธนวัฒน์ มะแมน เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการ	วันที่ : ๙ มกราคม ๒๕๖๖ สถานที่ : ห้องประชุมสภาเทศบาล ผู้เข้าอบรม : ๕๐ คน งบประมาณที่ใช้ : ๑๓,๘๐๐ บาท	เฉลี่ย คนละ ๒๗๖ บาท
๕	โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรท้องถิ่น งบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท งบประมาณที่ใช้จ่ายทั้งหมด ๖,๖๒๐ บาท ระยะเวลาการดำเนินการโครงการ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดการดำเนินการ		
	วิทยากรภายนอกหน่วยงาน : นายกรกช กรกชงาม นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ	วันที่ : ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ สถานที่ : ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมนิมิต (พ่อคำอุทิศ) ผู้เข้าอบรม : ๕๐ คน งบประมาณที่ใช้ : ๑๓,๘๐๐ บาท	เฉลี่ย คนละ ๒๗๖ บาท
๖	โครงการวินัยและส่งเสริมคุณธรรม งบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน ๔๕,๐๐๐ บาท งบประมาณที่ใช้จ่ายทั้งหมด ๑๒,๓๙๐ บาท ระยะเวลาการดำเนินการโครงการ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดการดำเนินการ		
	วิทยากร : นายธนัญชัย แก้วพันธุ์ ปลัด อบต.บางขันแตก นายชานนท์ ธนุรเวท นักทรัพยากรบุคคล นางสาวเจนจิรา ปุณน้อย นิติกรปฏิบัติการ	วันที่ : ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ สถานที่ : ห้องประชุมสภาเทศบาล ผู้เข้าอบรม : ๒๕ คน งบประมาณที่ใช้ : ๖,๙๙๐ บาท	เฉลี่ย คนละ ๒๗๙.๖๐ บาท

๔.๒ จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงาน จำนวน ๓ กิจกรรม ดังนี้

ที่	หัวข้อการอบรมหลักสูตร	วันที่/สถานที่/กลุ่มเป้าหมาย	หมายเหตุ
๑	ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๖ และแผนขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม	วันที่ : ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ สถานที่ : สำนักงานเทศบาล และ สถานศึกษาในสังกัด กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรทุกคน	-
๒	คัดเลือกผู้สมควรได้รับการยกย่องจาก เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม	วันที่ : ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ สถานที่ : สำนักงานเทศบาล กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรในสังกัดเทศบาล	-
๓	กิจกรรมมอบโล่เชิดชูเกียรติบุคลากรที่ ปฏิบัติงานด้วยความเรียบร้อยจนถึง เกษียณอายุราชการ เพื่อเป็นแบบอย่างแก่ บุคลากรอื่นๆ	วันที่ : ๗ กันยายน ๒๕๖๖ สถานที่ : สำนักงานเทศบาล กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรในสังกัดเทศบาล	

๔.๓ ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของสายงานทั้งหมด โดยใช้แผนพัฒนาบุคลากรเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม จำนวน ๔๓ คน ดังนี้

ที่	ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง/ กอง	หัวข้อการอบรมหลักสูตร	หมายเหตุ
๑	นายมานิช ตรีรัตนยนต์ ปลัดเทศบาล	<p>ประชุมสัมมนาการบริหารงานบุคคล วันที่ ๒๐-๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมนภาลัย จังหวัดอุดรธานี</p> <p>โครงการฝึกอบรม พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการสันนิบาต เทศบาลจังหวัดฯ วันที่ ๑-๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ จังหวัดเลย,จังหวัดเพชรบูรณ์</p> <p>โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน บุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารและนักทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๘-๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเชียงคาน ริเวอร์ เม้าท์เทน รีสอร์ท จ.เลย</p> <p>โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “เสริมสร้างความรู้ การเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง และเตรียมความพร้อมเชิงปฏิบัติ การจัดทำคำของบประมาณเงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น” รุ่นที่ ๕ วันที่ ๒๓-๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ โรงแรมรอยัลริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพมหานคร</p> <p>โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการพูดในที่ชุมชนและการ พัฒนาบุคลิกภาพสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และ แนวการประชุมสภาท้องถิ่นที่ถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมาย และ กรณีศึกษาข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น พร้อมกับสิทธิประโยชน์/สวัสดิการข้าราชการฝ่ายการเมือง ท้องถิ่น”วันที่ ๖ -๙ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมลายทอง อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี</p> <p>โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “รู้ทันระเบียบและกฎหมาย (ใหม่) บทบาทหน้าที่และอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภา ท้องถิ่น พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหากรณีถูก ป.ป.ช.ชี้มูล ความผิดทางวินัยและอัยการสูงสุดสั่งฟ้องคดีต่อศาลอาญาคดีทุจริต และประพฤติมิชอบ” วันที่ ๒-๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ โรงแรมเชียงคาน ริเวอร์ เม้าท์เทน รีสอร์ท จังหวัดเลย</p> <p>โครงการประชุมสัมมนาทางวิชาการผู้แทนปลัดเทศบาลใน ก.ท.จ. เรื่อง “ปัญหาอุปสรรคการบริหารงานบุคคลท้องถิ่นและทิศทาง ความก้าวหน้าตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัดเทศบาล) วันที่ ๑๖-๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ (เชิงสะพานซังฮี้) เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร</p>	

ที่	ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง/ กอง	หัวข้อการอบรมหลักสูตร	หมายเหตุ
	นายมาโนช ตรีรัตนยนต์ ปลัดเทศบาล (ต่อ)	<p>โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เพิ่มพูนสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิกสภา และข้าราชการท้องถิ่น โดยทดสอบรูปแบบการตัดสินใจตามสถานการณ์ (Situational Judgement Test)” รุ่นที่ ๙ วันที่ ๗-๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โรงแรมรอยัลริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพมหานคร</p> <p>โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิคการติดตามประเมินผล การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และข้อมูลความเสี่ยงจากหน่วยงานตรวจสอบภายใน เพื่อบูรณาการในการกำกับดูแลอย่างเป็นระบบ พร้อมฝึกปฏิบัติการจัดทำแผน การติดตามและการรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยง” รุ่นที่ ๘ วันที่ ๒๘-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมลาหยทอง จังหวัดอุบลราชธานี</p>	
๒	พ.จ.อ.ศุภโชค อินทรเรือง รองปลัดเทศบาล	โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง รุ่นที่ ๖” วันที่ ๒๒ มกราคม – ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	
๓	นายวิชรพันธ์ บุญแท้ จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล	<p>โครงการฝึกอบรม "หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๑๑" วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน – ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น</p> <p>โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๒๓” วันที่ ๑๘ พฤษภาคม – ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี</p>	
๔	นางสาวณัฐวรรณ เอี้ยงผล นิติกร ระดับปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล	โครงการสัมมนาทางวิชาการเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยฯ ประจำปี ๒๕๖๖ วันที่ ๒๑-๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ โรงแรมโกลเด้นซี อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๕	นายวิศ ผิวขำ นิติกร ระดับปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล	<p>โครงการฝึกอบรม "หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๐๔" วันที่ ๓๑ ตุลาคม – ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น</p> <p>โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนิติกร รุ่นที่ ๔๖” วันที่ ๒๘ มกราคม – ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น</p>	

ที่	ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง/ กอง	หัวข้อการอบรมหลักสูตร	หมายเหตุ
๖	นายวรพัทธ์ ประตานิ นักจัดการงานเทศกิจ ระดับปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล	โครงการฝึกอบรม "หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๐๑" วันที่ ๑๗-๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	
		โครงการฝึกอบรม "หลักสูตรนักจัดการงานเทศกิจ รุ่นที่ ๒" วันที่ ๔-๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	
๗	นายันทยุทธ มีชนะ เจ้าพนักงานเทศกิจ ระดับปฏิบัติงาน สำนักปลัดเทศบาล	โครงการฝึกอบรม "หลักสูตรเจ้าพนักงานเทศกิจ รุ่นที่ ๓" วันที่ ๖-๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี	
๘	นายมนูญ คุณนุช พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา สำนักปลัดเทศบาล	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรพนักงานดับเพลิง รุ่นที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๙-๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เขต ๔ ประจวบคีรีขันธ์	
๙	นายจาดรงค์ โชคประเสริฐกุล คนงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรพนักงานดับเพลิง รุ่นที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๙-๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เขต ๔ ประจวบคีรีขันธ์	
๑๐	นางปาริชาติ เต็มยงค์ ผ.อ.กองคลัง	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรท้องถิ่นอยากเบิก สตง.อยากตรวจ (EP.๒) ด้านการงบประมาณ การเงินการคลัง การเบิกจ่าย การจัดกิจกรรมสาธารณะ ฯ รุ่นที่ ๓ วันที่ ๒๕-๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพมหานคร	
		สัมมนาตัวแทนกับการพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานเทศบาลจำกัด วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ โรงแรมไมด้า แกรนด์ ทราวดี นครปฐม	
๑๑	นางจันทร์จุฬา อรุณ โรจน์ หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) รุ่นที่ ๓๑ วันที่ ๑๓-๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร	
๑๒	นางสาวสุกัญญา ปรางงาม นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ กองคลัง	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๒๗ วันที่ ๒๔-๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี	

ที่	ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง/ กอง	หัวข้อการอบรมหลักสูตร	หมายเหตุ
๑๓	นางสาววาสนา พันธุ์บัว เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน กองคลัง	<p>โครงการฝึกอบรม "หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๐๔" วันที่ ๓๑ ตุลาคม – ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น</p> <p>สัมมนาตัวแทนกับการพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานเทศบาลจำกัด วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ โรงแรมไมด้า แกรนด์ ทราวดี นครปฐม</p> <p>โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๔๘” วันที่ ๙ มกราคม – ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น</p>	
๑๔	นายวิชัย สุขโสภา เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน กองคลัง	<p>โครงการฝึกอบรม "หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๑๑" วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน – ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น</p> <p>โครงการฝึกอบรม หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๕๓ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม – ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อาคารหอประชุมอนุสรณ์ ๑๐๐ ปีมหาตไทย ตำบลรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี</p>	
๑๕	นางสาวกุลจิรา หงส์เกิด เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ระดับปฏิบัติงาน กองคลัง	<p>โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๑๔” วันที่ ๒๐-๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น</p>	
๑๖	นางสาวปรียาภา ศรีใหม่ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ กองคลัง	<p>โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) รุ่นที่ ๑๒ วันที่ ๑๕-๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร</p> <p>โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๒๗ วันที่ ๒๔-๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น</p> <p>โครงการฝึกอบรม หลักสูตร หลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บรายได้ รุ่นที่ ๑๑วันที่ ๒๙ กรกฎาคม – ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น</p>	
๑๗	นางศุภลักษณ์ ปานพันธ์ จพง.การเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน กองคลัง	<p>โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบการบริหารการเงินและการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๘ วันที่ ๑๓-๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ โรงแรมบียอนด์ สวีท กรุงเทพมหานคร กรุงเทพมหานคร</p>	

ที่	ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง/ กอง	หัวข้อการอบรมหลักสูตร	หมายเหตุ
๑๘	นางสาวสุชาดา ปานนิล จพง.การเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน กองคลัง	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบการบริหารการเงิน และการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๘ วันที่ ๑๓-๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ โรงแรมบียอนด์ สวีท กรุงเทพมหานคร กรุงเทพมหานคร	
๑๙	น.ส.ชลธิชา วรรณแจ้ง เจ้าหน้าที่ทะเบียน ทรัพย์สิน กองคลัง	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) รุ่นที่ ๓๑ วันที่ ๑๓- ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร	
๒๐	นางวรรณภา สมภูมิ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บ รายได้ กองคลัง	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) รุ่นที่ ๓๑ วันที่ ๑๓- ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร	
๒๑	น.ส.ณัฐชญา สมภูมิ คนงานทั่วไป กองคลัง	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) รุ่นที่ ๓๑ วันที่ ๑๓- ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร	
๒๒	นางสาวพนิดา กลิ่นทอง คนงานทั่วไป กองคลัง	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบแผนที่ภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) รุ่นที่ ๑๒ วันที่ ๑๕-๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร	
๒๓	นายฐานันต์ บำรุงชาติ ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองคลัง	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบแผนที่ภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) รุ่นที่ ๑๒ วันที่ ๑๕-๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร	
๒๔	นายกัมธร เขียวงาม ผู้อำนวยการกองช่าง	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดทำราคากลางงานก่อสร้าง การจัดทำใบปริมาณงานและราคาเพื่อแนบท้ายสัญญา จ้าง ก่อสร้าง ตาม ว ๔๕๒ และการจัดทำรายงานผลการใช้พัสดุที่ ผลิตภายในประเทศในงานจ้างก่อสร้าง ตาม ว ๗๘” รุ่นที่ ๑ วันที่ ๕-๗ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมลองบีช ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	
๒๕	นายชาติรี รูปผุดผ่อง หัวหน้าฝ่ายการโยธา กองช่าง	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร อบรมหลักสูตร Case study อาคารที่ประสบเหตุโดนดำเนินคดีตามพระราชบัญญัติควบคุม อาคาร และการประมาณราคาก่อสร้างตามหลักเกณฑ์ของ กรมบัญชีกลาง วันที่ ๒๑-๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ โรงแรมเอเชีย ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ หลักสูตร “เจาะลึกขั้นตอนการทำลาย เอกสาร การเขียนหนังสือราชการ การจดยางงานการประชุม รูปแบบและการพิมพ์หนังสือราชการด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ และการรักษาความลับของทางราชการ” รุ่นที่ ๒” วันที่ ๒๓- ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ โรงแรมรอยัล ซิตี บางพลัด กรุงเทพมหานคร	

ที่	ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง/ กอง	หัวข้อการอบรมหลักสูตร	หมายเหตุ
	นายชาติรี ฐปผุดผ่อง หัวหน้าฝ่ายการโยธา กองช่าง (ต่อ)	โครงการบริการวิชาการหลักสูตร การจัดทำ TOR ที่ดีและ ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อลดความเสี่ยง ในการร้องเรียนอุทธรณ์หรือถูกตรวจสอบจากหน่วยงาน ภายนอก รุ่นที่ ๒ วันที่ ๔-๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โรงแรมรอยัลริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพมหานคร	
		ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มทักษะการประเมินเมืองสิ่งแวดล้อม ยั่งยืน วันที่ ๑๔-๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมมารวย การ์เด็น กรุงเทพมหานคร	
		โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เพิ่มพูนสมรรถนะในการปฏิบัติ หน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิกสภา และข้าราชการท้องถิ่น โดย ทดสอบรูปแบบการตัดสินใจตามสถานการณ์ (Situational Judgement Test)” รุ่นที่ ๑ วันที่ ๓๑ มีนาคม – ๒ เมษายน ๒๕๖๖ โรงแรมรอยัลริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพมหานคร	
		โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดทำราคากลางงานก่อสร้าง การจัดทำใบปริมาณงานและราคาเพื่อแนบท้ายสัญญา จ้าง ก่อสร้าง ตาม ว ๔๕๒ และการจัดทำรายงานผลการใช้พัสดุที่ ผลิตภายในประเทศในงานจ้างก่อสร้าง ตาม ว ๗๘” รุ่นที่ ๑ วันที่ ๕-๗ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมลองบีช ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	
		โครงการฝึกอบรม เรื่องการออกแบบทางสุขาภิบาล ระบบ บำบัดน้ำเสีย ชยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล เพื่อขอรับการสนับสนุน จากกองทุนสิ่งแวดล้อม รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๗-๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โรงแรมจอมเทียน ปาล์ม บีช โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท พัทยา	
		ศูนย์ประสานงานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจาก พระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)-มหาวิทยาลัย (อพ.สธ.มม.) จัดประชุมกลุ่มสมาชิก อพ.สธ. งานฐานทรัพยากรท้องถิ่น หลักสูตรการบริหารและ จัดการงานที่ ๑ งานที่ ๒ และงานที่ ๓ วันที่ ๑-๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ อุทยานธรรมชาติวิทยาสิริรุกชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขตศาลายา จังหวัดนครปฐม	
		โครงการอบรมการใช้โปรแกรมการประมาณระยะเวลาก่อสร้าง และโปรแกรมคำนวณประเมินผลการดำเนินการตามแผนการ ทำงาน ประกอบหนังสือเวียน ว ๑๒๔ จากภาคทฤษฎีสู่การปฏิบัติพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง วันที่ ๒-๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมฝั่งหวาน รีสอร์ท แอนด์สปา จังหวัดกาญจนบุรี	
		โครงการสัมมนาทางวิชาการเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวน ทางวินัยฯ ประจำปี ๒๕๖๖ วันที่ ๒๑-๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ โรงแรมโกลเด้นซี อำเภอกำแพงหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
		โครงการอบรมหลักสูตรกฎหมายปกครองเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลภาครัฐและวินัยข้าราชการ วันที่ ๒๐-๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โรงแรมทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร	

ที่	ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง/ กอง	หัวข้อการอบรมหลักสูตร	หมายเหตุ
๒๖	นายบุญรักษ์ เนื่อนุ่ม นายช่างไฟฟ้า ระดับอาวุโส กองช่าง	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เพิ่มพูนสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิกสภา และข้าราชการท้องถิ่น โดยทดสอบรูปแบบการตัดสินใจตามสถานการณ์ (Situational Judgement Test)” รุ่นที่ ๑ วันที่ ๓๑ มีนาคม – ๒ เมษายน ๒๕๖๖ โรงแรมรอยัลริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพมหานคร	
๒๗	นายสิทธิสินธุ์ ลิ่มประเสริฐ นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ กองช่าง	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดทำราคากลางงานก่อสร้าง การจัดทำใบปริมาณงานและราคาเพื่อแนบท้ายสัญญา จ้างก่อสร้าง ตาม ว ๔๕๒ และการจัดทำรายงานผลการใช้พัสดุที่ผลิตภายในประเทศในงานจ้างก่อสร้าง ตาม ว ๗๘” รุ่นที่ ๑ วันที่ ๕-๗ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมลองบีช ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	
๒๘	นางสุกัญญา จรูญศรี หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป กองช่าง	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เพิ่มพูนสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิกสภา และข้าราชการท้องถิ่น โดยทดสอบรูปแบบการตัดสินใจตามสถานการณ์ (Situational Judgement Test)” รุ่นที่ ๑ วันที่ ๓๑ มีนาคม – ๒ เมษายน ๒๕๖๖ โรงแรมรอยัลริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพมหานคร	
๒๙	นายภาณุพงศ์ ไกรนรา นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ กองช่าง	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เพิ่มพูนสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิกสภา และข้าราชการท้องถิ่น โดยทดสอบรูปแบบการตัดสินใจตามสถานการณ์ (Situational Judgement Test)” รุ่นที่ ๑ วันที่ ๓๑ มีนาคม – ๒ เมษายน ๒๕๖๖ โรงแรมรอยัลริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพมหานคร โครงการสัมมนาทางวิชาการเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยฯ ประจำปี ๒๕๖๖ วันที่ ๒๑-๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ โรงแรมโกลเด้นซี อำเภอกำแพงหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๓๐	นายชัชวาลย์ บุญสวัสดิ์ วิศวกรโยธา ระดับชำนาญการ กองช่าง	โครงการบริการวิชาการหลักสูตร การจัดทำ TOR ที่ดีและถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อลดความเสี่ยงในการร้องเรียนอุทธรณ์หรือถูกตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก รุ่นที่ ๒ วันที่ ๔-๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โรงแรมรอยัลริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพมหานคร โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เพิ่มพูนสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิกสภา และข้าราชการท้องถิ่น โดยทดสอบรูปแบบการตัดสินใจตามสถานการณ์ (Situational Judgement Test)” รุ่นที่ ๑ วันที่ ๓๑ มีนาคม – ๒ เมษายน ๒๕๖๖ โรงแรมรอยัลริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพมหานคร โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดทำราคากลางงานก่อสร้าง การจัดทำใบปริมาณงานและราคาเพื่อแนบท้ายสัญญา จ้างก่อสร้าง ตาม ว ๔๕๒ และการจัดทำรายงานผลการใช้พัสดุที่ผลิตภายในประเทศในงานจ้างก่อสร้าง ตาม ว ๗๘” รุ่นที่ ๑ วันที่ ๕-๗ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมลองบีช ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติการออกแบบการจ้างออกแบบและการกำหนดราคากลางงานจ้างก่อสร้าง รุ่นที่ ๖ วันที่ ๕-๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โรงแรมทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร	

ที่	ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง/ กอง	หัวข้อการอบรมหลักสูตร	หมายเหตุ
๓๑	นางสาวเสาวณีย์ ช่อชูศรี พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	การพัฒนาสมรรถนะสำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติสังคมสุขภาวะ วันที่ ๑๗-๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (ระบบออนไลน์ Zoom Meeting)	
๓๒	นายศภัทร เนียมสวัสดิ์ นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับปฏิบัติการ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	<p>โครงการฝึกอบรมหลักสูตร นักวิชาการสุขาภิบาล รุ่นที่ ๖ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม - ๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี</p> <p>โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การบังคับใช้พระราชบัญญัติการ สาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๔ ในการแก้ไขเหตุรำคาญอย่างมี ประสิทธิภาพ วันที่ ๒๕-๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ โรงแรมเมธาวลัย ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี</p>	
๓๓	นางสาวธันยรัตน์ ทอง เอื้อ หัวหน้าฝ่ายแผนงานและ งบประมาณ กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ	<p>โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เพิ่มพูนสมรรถนะในการปฏิบัติ หน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิกสภา และข้าราชการท้องถิ่น โดย ทดสอบรูปแบบการตัดสินใจตามสถานการณ์ (Situational Judgement Test)” รุ่นที่ ๑ วันที่ ๓๑ มีนาคม - ๒ เมษายน ๒๕๖๖ โรงแรมรอยัลริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพมหานคร</p> <p>โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้นโยบายชั่งชั่งแนวทางการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี และแนวทางการเขียนโครงการ ประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๙-๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัล ซิตี บางพลัด กรุงเทพมหานคร</p> <p>โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ฝึกปฏิบัติการบันทึกคำขอ งบประมาณเงินอุดหนุนในระบบ SOLA (ของบผ่าน สด) และ ระบบ BBL (ของบตรง) สำหรับ อบจ. เทศบาล และ อบต. ประเด็นการบันทึกคำขอของบที่มีกมิตผลขาด/แนวทางป้อนแก้ แก้ไข การเตรียมความพร้อมและวิธีปฏิบัติ ของ อปท./สำนัก/ กอง ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงกับทางสำนัก งบประมาณ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๘-๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอเชีย ชะอำ อำเภอลำลูกเกด จังหวัดเพชรบุรี</p>	
๓๔	นายสกลเขต ปฐวีรัตน์ นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับชำนาญการ กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ	<p>โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เพิ่มพูนสมรรถนะในการปฏิบัติ หน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิกสภา และข้าราชการท้องถิ่น โดย ทดสอบรูปแบบการตัดสินใจตามสถานการณ์ (Situational Judgement Test)” รุ่นที่ ๑ วันที่ ๓๑ มีนาคม - ๒ เมษายน ๒๕๖๖ โรงแรมรอยัลริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพมหานคร</p> <p>โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้นโยบายชั่งชั่งแนวทางการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี และแนวทางการเขียนโครงการ ประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๙-๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัล ซิตี บางพลัด กรุงเทพมหานคร</p>	

ที่	ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง/ กอง	หัวข้อการอบรมหลักสูตร	หมายเหตุ
	นายสกลเขต ปฐวีรัตน์ นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับชำนาญการ กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ (ต่อ)	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ฝึกปฏิบัติการบันทึกคำขอ งบประมาณเงินอุดหนุนในระบบ SOLA (ของบผ่าน สถ) และ ระบบ BBL (ของบตรง) สำหรับ อบจ. เทศบาล และ อบต. ประเด็นการบันทึกคำขอของบที่มักผิดพลาด/แนวทางป้อนแก้ แก้ไข การเตรียมความพร้อมและวิธีปฏิบัติ ของ อปท./สำนัก/ กอง ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงกับทางสำนัก งบประมาณ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๘-๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอเชีย ชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	
๓๕	นายจตุรงค์ ตรีเพชร นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับชำนาญการ กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำเป้าหมายการพัฒนา จังหวัดสมุทรสงคราม ๒๐ ปี วันที่ ๑๕-๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมซีแซนด์ชั่น หัวหิน รีสอร์ท จ.เพชรบุรี	
๓๖	น.ส.ณัฐชา อัครปรีดาสกุล นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ	โครงการฝึกอบรมบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (หลักสูตรคอมพิวเตอร์) ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖ “หลักสูตรการ ทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Infographic) รุ่นที่ ๘” วันที่ ๑๒-๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	
๓๗	นางสาวนันทิชา ชูเชื้อ ผ.อ.กองการศึกษา	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและ มาตรฐานวิทยฐานะการสร้างข้อตกลงข้าราชการครู การ ประเมิน วิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท.(ใหม่) การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครู การ ดำเนินการช่วงเปลี่ยนผ่านให้ถูกต้อง รุ่นที่ ๕ วันที่ ๑๘-๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร	
		โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายวิชาการ กองทุนเพื่อความ เสมอภาคทางการศึกษา ครั้งที่ ๗ วันที่ ๗-๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเมธาวลัย ชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	
๓๘	นางสาวพิชชา สว่างวงศ์ นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ กองการศึกษา	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร หลักสูตรนักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๓๘ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาบุคลากร คลอง ๑ จ.ปทุมธานี	
๓๙	นางกอบกุล วรทัศน์ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ พิเศษ กองการศึกษา	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ว่าด้วยการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการ ศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑๐ วันที่ ๑๑-๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร	
		โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะศึกษานิเทศก์ใน การนิเทศเชิงรุก เพื่อเป็นผู้นำทางวิชาการ วันที่ ๒๘-๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร	

ที่	ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง/ กอง	หัวข้อการอบรมหลักสูตร	หมายเหตุ
๔๐	นางธีรรัตน์ สร้อยสูงเนิน ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ พิเศษ กองการศึกษา (ต่อ)	<p>โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ การสร้างข้อตกลงข้าราชการครู การประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. (ใหม่) การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครู การดำเนินการช่วงเปลี่ยนผ่านให้ถูกต้อง” รุ่นที่ ๘ วันที่ ๑๒-๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ โรงแรมเอส.ดี.เอเวนิว กรุงเทพมหานคร</p> <p>โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะศึกษานิเทศก์ในการนิเทศเชิงรุก เพื่อเป็นผู้นำทางวิชาการ วันที่ ๒๘-๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร</p> <p>โครงการพัฒนาข้าราชการและพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก่อนแต่งตั้งวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๑๙-๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ โรงแรมเชียงใหม่แกรนด์วิว จังหวัดเชียงใหม่</p>	
๔๑	นางสาวกมลรัตน์ เบญจภูมิริน นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ กองสวัสดิการสังคม	<p>โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชนเขตเทศบาลนครและเทศบาลเมือง ด้วยกระบวนการกองทุนแม่ของแผ่นดิน วันที่ ๔-๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โรงแรมเดอะ รอยัล ริเวอร์ กรุงเทพมหานคร</p>	
๔๒	นายณัฐวรราช บุญนิ่ม หัวหน้าฝ่ายสรรหาและ บรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่	<p>โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เพิ่มพูนสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิกสภา และข้าราชการท้องถิ่น โดยทดสอบรูปแบบการตัดสินใจตามสถานการณ์ (Situational Judgement Test)” รุ่นที่ ๑ วันที่ ๓๑ มีนาคม – ๒ เมษายน ๒๕๖๖ โรงแรมรอยัลริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพมหานคร</p> <p>โครงการเพิ่มประสิทธิภาพพระบพศุนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ระยะที่ ๓ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โรงแรมตรัง กรุงเทพ กรุงเทพมหานคร</p>	
๔๓	นางสาวเจนจิรา ปูนน้อย นิติกร ระดับปฏิบัติการ กองการเจ้าหน้าที่	<p>โครงการยกระดับประสิทธิภาพ การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ วันที่ ๓๑ มกราคม - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพมหานคร</p>	

ที่	ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง/ กอง	หัวข้อการอบรมหลักสูตร	หมายเหตุ
๔๔	นายพีระพงษ์ นพสุวรรณ นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน ระดับปฏิบัติการ	<p>โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยงตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ วันที่ ๑๐-๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โรงแรมทรูชา เจบี อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา</p> <p>โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หลักสูตร “แนวทางการปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในและการวางแผนงานตรวจสอบ (ฝึกปฏิบัติ) เทคนิคและวิธีการตรวจสอบฎีกาการเบิกจ่ายเงินรวมทั้ง KTB Corporate Online และข้อตรวจพบของ อปท. และสถานศึกษา สังกัด อปท.” รุ่นที่ ๔ วันที่ ๒๓-๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมทรูชา เจบี อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา</p> <p>โครงการฝึกปฏิบัติ การตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง เพื่อให้พ้นความรับผิดจาก พ.ร.บ.วินยฯ วันที่ ๙-๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมบีพีแกรนด์ทาวเวอร์ อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา</p> <p>โครงการสัมมนาทางวิชาการเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินยฯ ประจำปี ๒๕๖๖ วันที่ ๒๑-๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ โรงแรมโกลเด้นซี อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา</p>	

๕. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จะดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองผ่านกระบวนการบริหารงานบุคคลสมัยใหม่ โดยมีวิธีการดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ จัดประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ เดือนละ ๑ ครั้ง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดการประชุมได้ครบทุกเดือน โดยในการประชุมได้ดำเนินการเร่งรัด ติดตาม ความคืบหน้าในการดำเนินงาน และวางแผนการปฏิบัติงานกิจกรรม/โครงการ รวมทั้งกำหนดแนวทางวิธีการปฏิบัติ หรือแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องที่เกิดจากการปฏิบัติงานระหว่างส่วนราชการ

๕.๒ จัดทำองค์ความรู้และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และความรู้อื่นๆ ภายในหน่วยงาน เดือนละ ๑ ครั้ง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการจัดทำกฎหมายข่าว SMSK FAMILY เพื่อเป็นช่องทางในการเผยแพร่กิจกรรมของเทศบาล ความเคลื่อนไหวด้านการบริหารงานบุคคล ตลอดจนข้อระเบียบกฎหมาย และมีการเผยแพร่มติ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ประกาศ ก.ท.จ. สมุทรสงคราม และระเบียบกฎหมายที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ทางเว็บไซต์เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และป้ายประชาสัมพันธ์ของเทศบาลได้อย่างสม่ำเสมอ

๕.๓ จัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการ และคู่มือประชาชน ที่ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่วนราชการในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีการปรับปรุงคู่มือประชาชน และคู่มือการปฏิบัติราชการให้เป็นปัจจุบัน ในส่วนของกองการเจ้าหน้าที่ จัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการใหม่ จำนวน ๕ เล่ม ได้แก่คู่มือการปฏิบัติเบิกค่าเช่าบ้าน คู่มือการปฏิบัติงานสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง คู่มือปฏิบัติการโอน ย้ายพนักงานเทศบาล คู่มือการดำเนินการทางวินยฯ และคู่มือการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

๕.๔ จัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้อื่นๆ เช่น กิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ กิจกรรมการสอนงาน กิจกรรมการให้คำปรึกษา การหมุนเวียนงาน เป็นต้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการจัดกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ จำนวน ๒ กลุ่ม คือชุมชนนักปฏิบัติด้านแผนงานและงบประมาณ และชุมชนนักปฏิบัติด้านการเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาล ในรูปแบบการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ รวมทั้งมีการนำมาตรการหมุนเวียนงานมาใช้ ทำให้งานต่อเนื่องและบุคลากรพัฒนาการทำงานทดแทนกันได้เพิ่มมากขึ้น

๖. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จะส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้บุคลากร โดยดำเนินการต่างๆ ดังนี้

๖.๑ ประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจบุคลากรในการปฏิบัติงานเพื่อนำข้อมูล มาใช้กำหนดแนวทางปรับปรุง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

- ไม่มีการดำเนินการ เนื่องจากปรับเปลี่ยนช่องทางเป็นการรับฟังปัญหาจากผู้เกี่ยวข้อง ผ่านกล่องรับฟังความคิดเห็น

๖.๒ ปรับปรุงห้องปฏิบัติราชการ ให้มีแสงสว่างเพียงพอ มีความปลอดภัย มีสถานที่และ อุปกรณ์เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีการดำเนินการ ดังนี้

๖.๒.๑ ปรับปรุงห้องน้ำภายในสำนักงานเทศบาลจากระบบน้ำบาดาล เป็นระบบ น้ำประปา ทำให้ห้องน้ำเพียงพอต่อการใช้งาน

๖.๒.๒ จัดซื้อเครื่องปรับอากาศ เพื่อทดแทนของเดิมที่มีอายุการใช้งานนานและชำรุด ทำให้บุคลากรมีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น

๖.๒.๓ จัดซื้อโต๊ะ เก้าอี้ทำงาน เครื่องคอมพิวเตอร์ และเครื่องพิมพ์ ต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกต่อเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานให้เพียงพอต่อจำนวนบุคลากรที่เพิ่มมากขึ้น และทดแทนของเดิมที่ชำรุด ทำให้มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี

๖.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรเล่นกีฬา หรือออกกำลังกาย เพื่อเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย ที่แข็งแรง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรออกกำลังกาย โดยใช้พื้นที่ อาคารสำนักงาน โรงเรียน สถานศึกษา เป็นที่ออกกำลังกาย รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมการตรวจสุขภาพประจำปี เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๖.๔ จัดให้มีสวัสดิการในการปฏิบัติราชการสำหรับบุคลากรตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่ารักษาพยาบาล ค่าช่วยเหลือการศึกษาบุตร เครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา เป็นต้น

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม อนุมัติให้บุคลากรที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและมีความประสงค์ ขอเบิกเงินช่วยเหลือค่าเช่าบ้าน สามารถเบิกได้ตามสิทธิทุกราย โดยจัดทำขั้นตอน วิธีการในการตรวจสอบและ อนุมัติสิทธิที่ชัดเจน รวดเร็ว โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผู้ขอใช้สิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน จำนวน ๑๔ ราย มี ระยะเวลาดำเนินการตรวจสอบเฉลี่ย ๑๐ วันนับแต่วันที่ได้รับเรื่อง และให้ความสำคัญกับสิทธิ สวัสดิการต่างๆแก่ บุคลากรทุกประเภท

๗. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้ส่งเสริมให้เกิดมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการบริหารงาน บุคคลของเทศบาล โดยดำเนินการต่างๆ ดังนี้

๗.๑ จัดทำประกาศระยะเวลามาตรฐานในการปฏิบัติราชการด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการทำงาน โดยมีประกาศเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เรื่อง กำหนดมาตรฐานและ ระยะเวลาการปฏิบัติงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ กำหนดระยะเวลาดำเนินการ จำนวน ๒๓ กระบวนงาน โดยยังไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติงานตาม ระยะเวลาที่กำหนด

๗.๒ จัดทำระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลที่เป็นปัจจุบัน ปีละ ๑ ครั้ง โดยมีการปรับปรุงและรวบรวมระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวน ๖ เล่ม และเผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม หัวข้อ “เอกสารงานบุคคล”

๗.๓ ทุกส่วนราชการปรับปรุงคำสั่งรักษาราชการแทน คำสั่งปฏิบัติราชการแทน เป็นปัจจุบันแล้ว แต่คำสั่งมอบหมายงานแก่บุคลากรในหน่วยงาน บางส่วนราชการยังไม่เป็นปัจจุบัน จึงทำให้งานที่มอบหมายไม่สอดคล้องกับจำนวนบุคลากร ตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรที่เพิ่มขึ้น ทำให้เกิดข้อขัดแย้งเกี่ยวกับการมอบหมายงานที่อาจเกิดความไม่เป็นธรรม และไม่เหมาะสม รวมทั้งบางส่วนราชการมีการหมุนเวียนการทำงานแต่ไม่ได้เกิดจากความสมัครใจภายในหน่วยงาน ทำให้เกิดความขัดแย้ง และอาจเห็นว่าการเลือกปฏิบัติ จึงยังไม่สอดคล้องกับแนวนโยบายที่ได้กำหนดไว้

๘. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้ดำเนินการส่งเสริมให้มีการพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติราชการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยนำระบบ Google Drive มาใช้ในการพัฒนาฐานข้อมูลบุคลากรของเทศบาลทุกประเภท เพื่อใช้เป็นสารสนเทศ รวมทั้งนำระบบการให้บริการผ่านระบบออนไลน์มาใช้ในการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการขอเอกสารงานบุคคลต่างๆ โดยมีผู้ใช้บริการตามช่องทางดังกล่าว จำนวน ๒๕ ครั้ง

๙. มีช่องทางการร้องเรียนและร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือเรื่องอื่นๆ เพื่อให้บุคลากรหรือผู้พบเห็นว่า มีการปฏิบัติด้านการบริหารงานบุคคลที่ไม่เป็นธรรม มีการเรียกรับสินบน หรือมีการดำเนินการทุจริตต่อหน้าที่ สามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้ประชาชนหรือผู้เกี่ยวข้องสามารถร้องเรียนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และเข้าถึงได้ง่าย โดยกำหนดช่องทางต่างๆ ดังนี้

๙.๑ ส่งจดหมายหรือร้องเรียนได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ ๕๔๑/๑ ถนนสมุทรสงคราม-บางแพ ตำบลแม่กลอง อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม ๗๕๐๐๐

๙.๒ ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐๓๔๗๖๖๔๑๗ ต่อ ๒๐๑-๒๐๒

๙.๓ ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ Smskcity๕๒๐๐๙ @ gmail.com

๙.๔ เว็บไซต์เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม www.smsk-city.go.th

ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่มีผู้ร้องเรียนผ่านช่องทางดังกล่าว

ปัญหาอุปสรรคด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคลของเทศบาลมาอย่างต่อเนื่อง และพบว่ามีปัญหาในการดำเนินการหลายด้าน ซึ่งสามารถสรุปเป็นประเด็นปัญหา ดังนี้

๑. บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งมีระเบียบแนวทางออกมาใหม่ และมีขั้นตอนวิธีการที่แตกต่างจากเดิม จึงทำให้ไม่สามารถให้คำแนะนำแก่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

๒. การสรรหาบุคลากรโดยวิธีการสอบแข่งขันและบรรจุแต่งตั้งบุคคลทั่วไปให้เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ของ กสธ. ไม่สามารถหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้ครบตามจำนวนอัตราว่าง ทำให้มีตำแหน่งว่างในสายงานปฏิบัติจำนวนมาก โดยเฉพาะตำแหน่งสายงานการสอน จึงต้องใช้วิธีการอื่นในการแก้ไขปัญหาเช่นการจ้างเหมาบริการ ซึ่งส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการจัดการศึกษา

๓. ตำแหน่งสายงานบริหารมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย เนื่องจากมีการดำเนินการสรรหาโดย ก.ท. ซึ่งล่าช้าไม่เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดไว้ว่าปีละ ๒ ครั้ง โดยการสอบครั้งล่าสุดของบางตำแหน่งไม่มีการสอบมาตั้งแต่ปี ๒๕๖๓ และเมื่อมีผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างอยู่ พบว่าในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖ มีผู้มาดำรงตำแหน่งสายบริหาร จำนวน ๗ คน มีการโอนย้ายไปถึง ๔ คน มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเฉลี่ย ๖ เดือน ได้จึงทำให้ระบบงานและการวางแผนงานไม่ต่อเนื่อง และมีผู้รักษาราชการในตำแหน่งที่ว่างแทนหลายตำแหน่ง

๔. การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ในตำแหน่งบุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (ภารโรง) และตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างได้ เนื่องจากไม่มีผู้สนใจ ปฏิบัติงานหรือเมื่อมาปฏิบัติงานแล้วจะไม่สามารถทำงานได้นาน เนื่องจากภาระงานมีมาก อัตราเงินเดือนน้อย และไม่มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๕. ภารกิจงานของส่วนราชการยังไม่เป็นไปตามโครงสร้างภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ที่เปลี่ยนแปลงไป มีความซ้ำซ้อนของงาน ส่งผลให้การมอบหมายงานแก่บุคลากรในหน่วยงาน ยังไม่เป็นปัจจุบัน ไม่สอดคล้องกับจำนวนบุคลากร ตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง จึงทำให้การมอบหมายงานยังเป็นไปตามตัวบุคคล มากกว่าระบบงาน รวมทั้งบางส่วนราชการมีการเปลี่ยนแปลงงานและผู้รับผิดชอบการทำงาน แต่มิได้มีการสื่อสาร ภายในทำให้มีบุคลากร ทำให้เกิดความขัดแย้ง และอาจเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติ

๖. การพัฒนาบุคลากร โดยการจัดการฝึกอบรมภายในหน่วยงาน กรณีขอวิทยากรจากหน่วยงาน ภายนอก จะพบปัญหาไม่สามารถหาวิทยากรมาบรรยายให้ความรู้ได้ตรงตามหัวข้อหลักสูตร และวิทยากรไม่สามารถถ่ายทอดความรู้ให้ตรงกับบริบทขององค์กรได้ บุคลากรยังไม่ร่วมมือในการพัฒนา และในกรณีวิทยากร ภายในจะมีปัญหาในเรื่องการขาดความเชื่อมั่นและความร่วมมือจากผู้เข้ารับการอบรม

๗. การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมฯ มีการจัดส่งบุคลากรด้วยความสมัครใจ ทำให้การเข้ารับการอบรมจะมีเพียงบางคนเท่านั้น และบางรายได้เข้ารับการอบรมหลายครั้งในแต่ละปีงบประมาณ จึงทำให้เกิดความเข้าใจที่คาดเคลื่อนและเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติในการคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม รวมถึงใช้งบประมาณ ในการพัฒนาบุคลากรสูงขึ้น

๘. บุคลากรขาดความผูกพันและจงรักภักดีต่อหน่วยงาน ทำให้มีอัตราการลาออกหรือโอนไปดำรงตำแหน่งที่เทศบาลอื่นสูงขึ้นกว่าปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไขด้านการบริหารทรัพยากร

จากประเด็นปัญหาในด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้เสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ดังนี้

๑. มอบหมายให้นักทรัพยากรบุคคล ศึกษาหาความรู้จากแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และจัดประชุมร่วมกับบุคลากรที่เข้ารับการอบรมจากหน่วยงานต่างๆ เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ และหาแนวทางปฏิบัติร่วมกัน โดยจัดให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้และแนวทางในการทำงานตามระเบียบฯ อย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนจัดให้มีการรวบรวมระเบียบกฎหมาย เพื่อให้สามารถเข้าถึงได้โดยง่าย

๒. กรณีมีอัตราว่างจำนวนมากเนื่องจากการสอบแข่งขันและการสอบคัดเลือกสายงาน ผู้บริหารไม่สามารถจัดหาบุคลากรได้ จึงควรวางแผนการสรรหาโดยวิธีการอื่นเพิ่มเติม เช่น การสอบคัดเลือกสายงานผู้ปฏิบัติงาน การรับโอน การย้าย หรือการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลในกรณีมีเหตุพิเศษอื่นๆ เป็นต้น

๓. ควรพิจารณาประชุมร่วมระหว่างส่วนราชการ เพื่อปรับเปลี่ยนภารกิจหน้าที่ของส่วนราชการ ให้เป็นไปตามประกาศกำหนดโครงสร้างในปัจจุบัน และมอบหมายให้ส่วนราชการปรับเปลี่ยนงานภายใน เพื่อมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการใหม่ โดยคำนึงถึงตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง ทั้งนี้ในการดำเนินการอาจใช้การประชุมร่วมภายในส่วนราชการเพื่อรับฟังและปรึกษาแนวทางการมอบหมายงานให้เกิดความเป็นธรรม

๔. ควรวางแผนจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความจงรักภักดีและภักดีต่อองค์กร อย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ทั้งที่เป็นรูปแบบทางการและไม่เป็นทางการ เพื่อให้บุคลากรอยู่ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และมีความสุข

๕. ควรมีมาตรการกำหนดให้บุคลากรในสังกัดเทศบาล ต้องเข้ารับการพัฒนาน้อยปีละ ๑ ครั้ง โดยอาจจะเข้ารับการอบรมที่หน่วยงานจัด หรือหน่วยงานภายนอก หรือผ่านระบบออนไลน์ต่างๆ เช่น E-Learning ของสำนักงาน ก.พ. Local Mooc ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นต้น

๕. ควรกำหนดมาตรการและเงื่อนไขในการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ที่ชัดเจน และเป็นธรรม เช่น ห้ามไม่ให้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเดียวกันหรือหลักสูตรที่มีเนื้อหาการฝึกอบรม ใกล้เคียงหรือซ้ำ มากกว่าร้อยละ ๖๐ กับหลักสูตรที่เคยเข้ารับการอบรม ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้น